

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
(Ο.Δ.Π.Τ.Ε.)

Κέρκυρα 30^η Αυγούστου 2013

Κυρίες και Κύριοι Πρυτάνεις

Η παρούσα Σύνοδος των Πρυτάνεων στην Κέρκυρα γίνεται σε μία κρίσιμη στιγμή που τα πάντα είναι ρευστά και οι εξελίξεις είναι κατατλιγιστικές, που έχουν ανατραπεί αξίες, ιδεολογίες και δεδομένα που τα θεωρούσαμε ακλόνητα, ενώ υπάρχει πλήρης αποσταθεροποίηση του κοινωνικού, οικονομικού και πολιτικού περιβάλλοντος.

Βρισκόμαστε, λοιπόν, εδώ για να συζητήσουμε την επικείμενη διαθεσιμότητα – απόλυση 1500 μελών του Διοικητικού Προσωπικού. Δεν μπορεί να φανταστεί κανείς ότι ο κ. Αρβανιτόπουλος ξύπνησε ένα πρωί και είπε: « για να πάει καλά η μέρα μου, ας δώσω για απόλυση 4000-5000 χιλ. καθηγητές της δευτεροβάθμιας και 1500 υπαλλήλους από τα ΑΕΙ και ΤΕΙ». Προφανώς και δεν είναι έτσι. Ως εκφραστής και υπηρέτης μιας στοχευμένης πολιτικής επιλογής, που θέλει την κατάργηση του όποιου κοινωνικού κράτους, έκανε συνειδητά τη μονοδιάστατη επιλογή για υλοποίηση της ρητής Κυβερνητικής εντολής για απολύσεις υπαλλήλων, να απευθυνθεί αποκλειστικά στον ευαίσθητο στενό και ευρύτερο χώρο της Παιδείας, αφήνοντας αλώβητους χιλιάδες άλλους δημοσίους υπαλλήλους της αρμοδιότητάς του, εκτός όμως του χώρου της Παιδείας.

Έτσι σήμερα βιώνουμε μία εκρηκτική κατάσταση στο χώρο της Υγείας και της Παιδείας, δηλ. στους δύο βασικούς πυλώνες του κοινωνικού Κράτους.

Κλείνουν νοσοκομεία και απολύονται γιατροί και νοσηλευτικό προσωπικό. Κλείνουν σχολεία και απολύονται δάσκαλοι και καθηγητές. Καταργούνται ή συγχωνεύονται Ιδρύματα και Σχολές της Τριτοβάθμιας με παράλληλη απόλυση προσωπικού, αρχής γενομένης με το διοικητικό προσωπικό και ακολουθούν άμεσα τα μέλη ΔΕΠ. Και τούτο γιατί η επικρατούσα πολιτική τάση θεωρεί το κοινωνικό κράτος ως το μεγάλο εσωτερικό εχθρό, το έχει θέσει υπό διωγμό σε συνθήκες ασφυκτικής μνημονιακής πίεσης και το χτυπάει ανελέητα μέχρι την πλήρη εξόντωση του, προς όφελος της αδηφάγου ιδιωτικής εκμετάλλευσης και κερδοφορίας.

Ο κ. Αρβανιτόπουλος ως θιασώτης αυτής της πολιτικής παρεμβαίνει από τον Υπουργικό θώκο στον χώρο της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης με μία σειρά μέτρων που τείνουν στον

κατακερματισμό και τη διάλυσή της, προκειμένου να δοθεί βορά στα ιδιωτικά επιχειρηματικά συμφέροντα.

Ενώ οι απολύσεις γενικώς Δημοσίων υπαλλήλων, κατά Κυβερνητική ομολογία, δεν έχουν κανένα θετικό δημοσιονομικό αποτέλεσμα καθώς στοχεύουν στο να σπάσει το ταμπού της μονιμότητας, ώστε να βρίσκονται υπό διαρκή ομηρία οι υπάλληλοι, οι απολύσεις των 1500 συναδέλφων στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση έχουν ειδικά χαρακτηριστικά και ιδιαίτερα γνωρίσματα, καθώς με τον τρόπο που εφαρμόζονται, εντάσσονται ως κρίκος στην προγραμματισμένη διάλυση των Ιδρυμάτων της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, που συντελείται:

1. Με το Ν. 4009/2011.
2. Με τη δραματική υποχρηματοδότηση των Ιδρυμάτων, μέσω των δραστικών κατά 50% περικοπών στους προϋπολογισμούς.
3. Την υφαρπαγή των περιουσιακών τους στοιχείων και
4. Φυσικά το περιβόητο σχέδιο Αθηνά, που είναι πολιτικά διάτρητο και πρακτικά ανεφάρμοστο.

Ο κ. Υπουργός προκειμένου να πετύχει τον στόχο της απόλυσης των συναδέλφων μας, λειτούργησε παραπλανητικά επικαλούμενος, ως πραγματικά, ψευδή στοιχεία και ανύπαρκτα δεδομένα, απαξιώνοντας ή κρύβοντας παράλληλα την πραγματικότητα. Ηρθε λοιπόν η ώρα να πούμε την αντικειμενική αλήθεια και να αποκαταστήσουμε τα πράγματα στην πραγματική τους διάσταση που έχουν ως εξής:

1. Σήμερα το σύνολο του Διοικητικού Προσωπικού που υπηρετεί στα Ιδρύματα της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης **δεν είναι 10.200** που ψευδώς ανακοίνωσε το Υπ. Παιδείας στα ΜΜΕ, **αλλά 7.650 σύμφωνα με επίσημη κατάσταση του Υπ. Παιδείας που δημοσιεύθηκε στο esos**, δηλ. λιγότερο κατά 2.550 άτομα. Αυτή η πραγματική απόκλιση του 25% υπερκαλύπτει την πρόταση του Υπ. Παιδείας για την ένταξη στο καθεστώς της διαθεσιμότητας – κινητικότητας 1.500 διοικητικών υπαλλήλων των ΑΕΙ και ΤΕΙ της χώρας.
2. Το Διοικητικό Προσωπικό της Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης πλήρωσε ακριβά το τίμημα όλων των μέχρι σήμερα οριζόντιων μέτρων μείωσης του προσωπικού του Δημόσιου τομέα με την συνεισφορά του χιλιάδων υπαλλήλων στην εφεδρεία, στην πρώτη διαθεσιμότητα, στην φυσιολογική αλλά και στην υποχρεωτική συνταξιοδότηση, προκειμένου να προλάβουν την αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης, τις δραστικές περικοπές στο εφάπαξ και τη μείωση των

επικουρικών συντάξεων. Έτσι, ενώ πριν 6-7 χρόνια αριθμούσε περίπου 14.000 άτομα, σήμερα έχει περιοριστεί στα 7.650. Αυτή η δραματική απομείωση του Διοικητικού προσωπικού κατά 6.350 άτομα, δηλ. κατά 45%, έχει καταστήσει προβληματική τη λειτουργία των περισσότερων Ιδρυμάτων, καθώς το εναπομείναν προσωπικό, που αντιστοιχεί περίπου 210 άτομα σε κάθε Ίδρυμα, ουσιαστικά και αντικειμενικά δεν επαρκεί για την στήριξη των διοικητικών, οικονομικών, τεχνικών, εκπαιδευτικών και ερευνητικών δομών των 36 Ιδρυμάτων της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Φυσικά ο πολύ χαμηλός μέσος όρος φανερώνει ότι πολλά Ιδρύματα, όχι μόνο υπολειτουργούν, αλλά ουσιαστικά βρίσκονται ένα βήμα πριν το κλείσιμο. Ας σημειωθεί ότι το 1984 ήταν η τελευταία χρονιά που το κράτος διέθεσε διοικητικούς υπαλλήλους στα Ιδρύματα μέσω κεντρικών γραπτών διαγωνισμών. Έκτοτε όλες οι προσλήψεις έγιναν με το καθεστώς της μετατροπής των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου σε αορίστου χρόνου, με ότι αυτό συνεπάγεται για την κάλυψη των εξειδικευμένων αναγκών που και σήμερα υπάρχει τραγική έλλειψη (π.χ. Οικονομική-Λογιστική Διαχείριση κλπ)

3. Αυτή την στιγμή το Διοικητικό Προσωπικό των Ιδρυμάτων (Μόνιμοι και ΙΔΑΧ) μπορεί σχηματικά να διαιρεθεί σε δύο μεγάλες κατηγορίες ανάλογα με το αντικείμενο που υπηρετεί.
4. Στην πρώτη κατηγορία ανήκουν αυτοί που στελεχώνουν τον κορμό της διοικητικής μηχανής και εξυπηρετούν αποκλειστικά τις διοικητικές διαδικασίες όλων των δομών των Ιδρυμάτων.

Στη δεύτερη κατηγορία ανήκουν οι διοικητικοί υπάλληλοι με πολύ υψηλά τυπικά προσόντα (Διδακτορικά. Μεταπτυχιακά, εκπόνηση πρωτότυπων εργασιών, συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα κλπ) που ασχολούνται αποκλειστικά στον πυρήνα της εκπαιδευτικής και ερευνητικής διαδικασίας των Ιδρυμάτων, δηλ. διδάσκουν μαθήματα και κάνουν πρωτογενή έρευνα. Το ποσοστό της 2^{ης} κατηγορίας υπολογίζεται στο σύνολο των Ιδρυμάτων περίπου στο 20-25%. Το προσωπικό αυτό ουσιαστικά εκτελεί τα εξειδικευμένα και άκρως απαραίτητα για την εκπαιδευτική-ερευνητική διαδικασία καθήκοντα των Κλάδων ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ, που η στελέχωσή τους είναι σχεδόν ανύπαρκτη, παρά τα συνεχή και αγωνιώδη αιτήματα των Ιδρυμάτων για τις ανάλογες προσλήψεις. Η αναγκαιότητα του προσωπικού αυτού καταδεικνύεται και από το γεγονός της πρόβλεψης στο άρθρο 79 του Ν. 4009/2011 της μετάταξής του στον Κλάδο

ΕΕΔΙΠ. Οι σχετικές διαδικασίες είναι σε εξέλιξη και στο άμεσο προσεχές μέλλον θα αποχωρήσει από το Διοικητικό Προσωπικό και θα μεταταγεί στον Κλάδο ΕΕΔΙΠ, δηλ. εκεί που πραγματικά ανήκει. Κατά συνέπεια μετά την ολοκλήρωση των εν λόγω διαδικασιών θα αποχωρήσουν από το Διοικητικό Προσωπικού περίπου 1900 υπάλληλοι και έτσι, με τα σημερινά δεδομένα, οι υπηρετούντες θα περιοριστούν στους 5.750 δηλ. θα αναλογούν περίπου 160 για κάθε Ιδρυμα, αριθμός απόλυτα απαγορευτικός για την στοιχειώδη κάλυψη των απολύτως απαραίτητων λειτουργικών αναγκών των ΑΕΙ και ΤΕΙ της χώρας μας.

5. Είναι απόλυτα σαφές ότι ο ρόλος και η χρησιμότητα και των δύο κατηγοριών του Διοικητικού Προσωπικού καθιστά επιτακτική την ανάγκη διατήρησής του, έστω και σε αυτά τα προβληματικά αριθμητικά επίπεδα, καθότι η περαιτέρω απομείωση της μίας ή της άλλης κατηγορίας, αυτόματα δημιουργεί ανεπάρκεια του συστήματος και θέτει υπό κατάρρευση την διοικητική ή την εκπαιδευτική-ερευνητική λειτουργία των Ιδρυμάτων, αντίστοιχα, με άμεση συνέπεια το κλείσιμό τους, ένα τραγικό γεγονός, μία δραματική εξέλιξη, που με μαθηματική ακρίβεια θα επιφέρει αλυσιδωτές αντιδράσεις σε πολιτικό και κοινωνικό επίπεδο
6. Το μέτρο της διαθεσιμότητας – απόλυσης διαπερνά οριζόντια και κάθετα όλα τα Ιδρύματα και όχι μόνο κάποια λίγα και μεγάλα που σκοπίμως διαρρέει το Υπουργείο, προκειμένου να δημιουργηθεί ρήγμα στην ενότητα των Πρυτανικών Αρχών και κατά συνέπεια στην κοινή αντιμετώπιση της κατάστασης. Ας σημειωθεί ότι στο επόμενο βήμα είναι η απόλυση των Μελών ΔΕΠ με την ενοποίηση μαθημάτων και την κατάργηση γνωστικών αντικειμένων και περιοχών, όπως προκύπτει άμεσα από το σχετικό έγγραφο του κ. Κυριαζή και
7. Φυσικά δεν είναι τυχαία είναι η στόχευση για διαθεσιμότητα της ΔΕ Κατηγορίας, με το ψευδές επιχείρημα της στελέχωσης του Δημοσίου με υπαλλήλους υψηλών προσόντων, καθώς η σταδιοδρομία πολλών συναδέλφων της ΔΕ Κατηγορίας κατέδειξε περίτρανα ότι η ποιότητα και η αξιοπιστία της εργασίας και ο επαγγελματισμός δεν εξαρτάται από πτυχία η άλλα αυξημένα τυπικά προσόντα. Ο στόχος είναι το αντικείμενο εργασίας της ΔΕ Κατηγορίας που εύκολα μπορεί να δοθεί στους ιδιώτες.

Από τα προαναφερθέντα καθίσταται απολύτως σαφές ότι κανένας μα κανένας συνάδελφος δεν περισσεύει. Είναι μία θέση με ισχυρό αιτιολογικό υπόβαθρο που πρέπει να υιοθετηθεί από εσάς και να στηριχθεί. Όμως δεν αρκεί να λέτε ότι δεν μας περισσεύει κανένας. Πρέπει και να το αποδεικνύετε. Αυτή λοιπόν η τεκμηρίωση της αναγκαιότητας διατήρησης του συνόλου του Διοικητικού προσωπικού, επιτυγχάνεται με την αξιολόγηση των δομών των Ιδρυμάτων δηλ. με την κατάθεση επικαιροποιημένων οργανογραμμάτων, που θα αιτιολογούν και θα κατοχυρώνουν τις θέσεις εργασίας όλων. Έτσι η Κυβέρνηση, σύμφωνα με τα ισχύοντα και της απαγόρευσης από την Τρόικα λήψης οριζόντιων μέτρων, δεν μπορεί με νόμιμο τρόπο να θέσει σε διαθεσιμότητα κανέναν συνάδελφο.

Τώρα πώς ο κ. Αρβανιτόπουλος διατείνεται ότι υπάρχουν 1500 πλεονάζοντες στα ΑΕΙ και ΤΕΙ και επιμένει στην απόλυσή τους, από την στιγμή που ο ίδιος λέει ότι οι τυχόν πλεονάζοντες θα προκύψουν με την διαδικασία της αξιολόγησης των δομών, που κατά νόμο είναι αποτέλεσμα ενδοπανεπιστημιακών διαδικασιών που ακόμα δεν έχουν γίνει, ας το βρει η πυθία ή ο Πρωθυπουργός. Είναι όμως μία ανεπίτρεπτη πολιτική στάση και πρακτική που αγγίζει τα όρια της κατάχρησης εξουσίας, προσβάλλει το κοινό περί δικαίου αίσθημα και παρεμβαίνει καταχρηστικά στο αυτοδιοίκητο των Ιδρυμάτων, θεωρώντας τους Πρυτάνεις άβουλα όργανά του.

Στην προσπάθειά του να σας εντάξει στο άρμα του, θα προσπαθήσει να σας παραπλανήσει με ποσοστιαίες σχέσεις μελών ΔΕΠ, Διοικητικού Προσωπικού και Φοιτητών. Αυτές οι αναλογίες που θα προταθούν είναι αφενός αυστηρά υποκειμενικές και παντελώς αυθαίρετες και αφετέρου δεν υποχρεούστε να τις δεχτείτε καθόσον δεν προβλέπονται από καμία διάταξη νόμου, καθότι υπηρετούν αποκλειστικά τον στόχο της απόλυσης. Αλλά και αν ακόμα ήταν έτσι, απαραίτητη προϋπόθεση για να ισχύει, είναι η αντικειμενική αριθμητική επάρκεια των μελών ΔΕΠ. Όταν είναι κοινά αποδεκτό ότι τα μέλη ΔΕΠ υπολείπονται κατά πολύ του αναγκαίου αριθμού για τη ομαλή ροή της Εκπαιδευτικής και Ερευνητικής διαδικασίας, γιατί άραγε και με ποια λογική η αντικειμενική αυτή έλλειψη να τεκμηριώνει και να συμπαρασύρει στην απόλυση Διοικητικό Προσωπικό που οριακά επαρκεί για την κάλυψη των αναγκών των Ιδρυμάτων και αυτό χάρη στις φιλότιμες προσπάθειες και στην εντατικοποίηση της εργασίας του. Εκτός και αν υπάρχει σχετική πρόβλεψη, που δεν γνωρίζουμε, για άμεση πρόσληψη Διοικητικού Προσωπικού κάθε φορά που θα προσλαμβάνονται μέλη ΔΕΠ. Φυσικά και δεν υπάρχει κάτι τέτοιο παρά μόνο στη νοσηρή φαντασία κάποιων πονηρών καρεκλοκενταύρων κυβερνητικών παραγόντων.

Κυρίες και κύριοι Πρυτάνεις

Δυστυχώς η πολιτική αγυρτεία δεν έχει όρια και σε αυτή την κρίσιμη για τον τόπο και τη ζωή μας ανίκανοι και μικροί άνθρωποι χωρίς κανένα ηθικό φραγμό ρυθμίζουν τις τύχες μας, νομοθετώντας εκτός βουλής με πράξεις νομοθετικού περιεχομένου, κουρελιάζοντας το Σύνταγμα. Έτσι υπάρχει σε εξέλιξη ένα συμβόλαιο θανάτου που έχει συνάψει η Κυβέρνηση με την Τρόικα για μαζικές απολύσεις. Αντισταθείτε σε αυτούς τους ψυχρούς εκτελεστές ψυχών, που οι απολυόμενοι παρουσιάζονται ως ποσοστά και αριθμοί, δεν έχουν πρόσωπα, δεν έχουν ονόματα, δεν έχουν οικογένειες, δεν έχουν παιδιά.

Ο κ. Υπουργός αναζητά εναγωνίως την δική σας κάλυψη. Θέλει να επιβεβαιώσετε τις μαντικές του ικανότητες και μάλιστα άμεσα και να του δώσετε 1500 πλεονάζοντες για απόλυση. Έτσι θέλει να σας κάνει υποχείριά του και συνεργούς στα άνομα σχέδιά του για ανθρωποθυσία και ενταφιασμό χιλιάδων συναδέλφων στην απόλυτη δυστυχία και εξαθλίωση, παρέα με τους 1850000 ανέργους συμπατριώτες μας.

Δείξτε την πυγμή και την αποφασιστικότητά σας για άμεση απόσυρση της διαθεσιμότητας – απόλυσης και τη μη εφαρμογή της στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση, λαμβάνοντας πρωτοβουλίες και παίρνοντας, κατά την κρίση σας, όλα εκείνα τα αναγκαία μέτρα που θα αποτρέψουν τις απολύσεις στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση. Κλείστε τα Ιδρύματα, παραιτηθείτε, ώστε να δημιουργηθεί μείζον κοινωνικό και πολιτικό πρόβλημα και να αναγκαστούν να αλλάξουν την ανθρωποκτόνα και καταστροφική για τον τόπο πολιτική τους ή να φύγουν από την Κυβέρνηση. Ως πνευματική ηγεσία της χώρας οφείλετε να δώσετε όραμα και ελπίδα στον χειμαζόμενο ελληνικό λαό γι' αυτή την πολυπόθητη αλλαγή. Το χρωστάτε σε μας, στον εαυτό σας και στο κάθε ελληνόπουλο που αφήνει πατρίδα και οικογένεια για μια απλή ανθρώπινη επιβίωση που η χώρα του του αρνείται.

Είναι πλέον κοινή πεποίθηση πως εργαζόμενοι και πνευματική ηγεσία με κοινούς αγώνες μπορούν να ανατρέψουν και να ακυρώσουν αυτές τις ακραίες, άδικες και σκληρές μνημονιακές πολιτικές, που έρχονται ως λαίλαπα να αλώσουν την ψυχή και τα οράματα ενός υπερήφανου λαού, προσφέροντάς του απλόχερα τον εξευτελισμό και την ταπείνωση, αμφισβητώντας ακόμη και το δικαίωμα στη ζωή.

Ο Πρόεδρος

Φραγκίσκος Βορτελίνος