



Απόφαση Γενικής Συνέλευσης ενάντια σε διαθεσιμότητες-απολύσεις

3 Σεπτεμβρίου 2013

Η Γενική Συνέλευση επανεπιβεβαίωσε με νέα σύγκλησή της στις 3-9-2013 την αποφασιστικότητα των συμμετεχόντων να αντισταθούν δυναμικά στη σχεδιαζόμενη διαθεσιμότητα-απολύσεις. Γνωρίζουμε ότι τον πρώτο λόγο στον αγώνα τον έχουμε εμείς, και θα τον στηρίξουμε. Εκτιμούμε επίσης ότι σε αυτή την προσπάθεια έχουμε την αμέριστη υποστήριξη των Συλλογικών οργάνων του Πανεπιστημίου Κρήτης και της Πρυτανείας του, πράγμα που έχει ήδη διαφανεί από τις σχετικές ανακοινώσεις τους.

Αναφορικά με την ανταπόκριση του Πανεπιστημίου Κρήτης στο από 14/8/2013 έγγραφο του Υ.ΠΑΙ.Θ., το Σώμα συζήτησε εκ νέου την χθεσινή του απόφαση, να καλέσει τη Διοίκηση να μην αποστείλει τα αιτούμενα στοιχεία. Εκτιμώντας θετικά την άμεση ανταπόκριση της Πρυτανείας στο αίτημα της Συνέλευσης για δημοσιοποίηση των προς αποστολή στοιχείων, οι συνάδελφοι επισήμαναν τη βελτίωση του αρχικού κειμένου. Εντούτοις, ανεξάρτητα από το περιεχόμενο του κειμένου αυτού, οι παράμετροι που θεωρήθηκαν κρίσιμες για τη λήψη απόφασης της Γενικής Συνέλευσης (υπό το φως και του εγγράφου Υ.ΠΑΙ.Θ 120526/Η/2-9-2013) ήταν οι ακόλουθες:

1. Το έγγραφο της 14-8-2013 έχει προσχηματικό χαρακτήρα δεδομένου ότι σε διάστημα 15 ημερών είναι προφανώς ανέφικτο να καταρτιστούν οι αιτούμενες αξιολογήσεις δομών και τα σχέδια στελέχωσης, που κατά το Υπουργείο τίθενται ως προϋποθέσεις για την εφαρμογή των διατάξεων περί διαθεσιμότητας, επειδή και τα δύο αποτελούν αντικείμενο εξαιρετικά συγκροτημένης, στοχευμένης και χρονοβόρου διαδικασίας.
2. Το ψήφισμα της Συνόδου των Πρυτάνεων «θεωρεί νομικά έωλη και λειτουργικά επικίνδυνη την ανταπόκριση των ΑΕΙ στο περιεχόμενο του από 14-8-13 εγγράφου του Υ.ΠΑΙ.Θ σχετικά με τα νέα οργανογράμματα».
3. Ο προσχηματικός χαρακτήρας του ίδιου εγγράφου φάνηκε και μέσα από τις διαρροές στον τύπο και επιβεβαιώθηκε με το σημερινό έγγραφο του Γενικού Γραμματέα του Υ.ΠΑΙ.Θ., το οποίο τροποποιεί την ούτως ή άλλως απαράδεκτη υπουργική απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης.
4. Η εμπειρία της εφαρμογής του Σχεδίου Αθηνά στο Πανεπιστήμιο Κρήτης, που οδήγησε στη συγχώνευση Τμημάτων, παρά την τεκμηριωμένη έγγραφη απόφαση του Συμβουλίου και της Συγκλήτου του Ιδρύματος, υποδηλώνει ότι η έκφραση γνώμης από πλευράς Ιδρύματος χρησιμοποιείται μόνο προσχηματικά, προκειμένου να υλοποιηθούν οι προειλημμένες πολιτικές αποφάσεις του Υπουργείου.
5. Η ύπαρξη Αξιολόγησης Δομών και Σχεδίων Στελέχωσης αποτελούν, σύμφωνα με το Νόμο περί διαθεσιμότητας (Ν. 4172/13) νομική προϋπόθεση προκειμένου να καταργηθούν από τον Υπουργό θέσεις προσωπικού και ως εκ τούτου να τεθεί αυτό σε διαθεσιμότητα. Συνακόλουθα, η ύπαρξη και μόνο απάντησης από πλευράς Ιδρύματος, ανεξαρτήτως του περιεχομένου της, εκτιμάται ότι θα προσφέρει τη νομιμοποιητική βάση στις υπουργικές ενέργειες.

Με βάση τα ανωτέρω η συνέλευση παραμένει στην από 2-9-2013 εκπεφρασμένη θέση της, να μην αποσταλούν στοιχεία στα αμφίβολης νομιμότητας αιτήματα του Υπουργείου και δηλώνει ότι θα αντιμετωπίσει αγωνιστικά τις όποιες κυβερνητικές μεθοδεύσεις για την εφαρμογή των σχεδίων διαθεσιμότητας-απολύσεων προσωπικού.

Από το Δ.Σ.

Συλλόγου Διοικητικού Προσωπικού
Πανεπιστημίου Κρήτης Ρεθύμνου

E-mail : sylreth@uoc.gr

Web : www.sylreth.blogspot.com