

Κανονισμός πρόσληψης Πανεπιστημιακών Υποτρόφων

Ο ν. 4115/2013 προσέθεσε στο άρθρο 29 του ν. 4009/2011 την ακόλουθη ρύθμιση “*Επιστήμονες ανεγνωρισμένου επιστημονικού κύρους είτε κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος είτε υποψήφιοι διδάκτορες είτε εξαιρετικής τεχνικής εμπειρίας δύνανται να προσλαμβάνονται ως πανεπιστημιακοί υπότροφοι δια πράξεως του οικείου Τμήματος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τη διεξαγωγή διδακτικού, ερευνητικού, επιστημονικού, οργανωτικού, εργαστηριακού ή κλινικού έργου καθοριζόμενου δια της συμβάσεως. Η προκήρυξη του γνωστικού αντικείμενου γίνεται μετά από πρόταση της Γενικής Συνέλευσης του Τομέα και έγκριση από τη Γενική Συνέλευση Τμήματος. Η διάρκεια της συμβάσεως καθορίζεται μέχρι ενός Πανεπιστημιακού έτους κατά περίπτωση, ανάλογα με τις ανάγκες του Τομέα. Δύνανται αυτή να ανανεώνεται ή να παρατείνεται, πλην όμως ο συνολικός χρόνος πρόσληψης δεν δύναται να υπερβεί τα τρία (3) Πανεπιστημιακά έτη. Η απασχόληση των ανωτέρω δύναται να είναι πλήρης ή μερική και η κάλυψη της αποζημίωσής τους θα γίνεται από υποτροφίες και πόρους που θα εξασφαλίζει το Τμήμα, χωρίς αύξηση της κρατικής επιχορήγησης προς το οικείο Α.Ε.Ι.”*

Η Σύγκλητος του Πανεπιστημίου Κρήτης στις συνεδριάσεις 313 (16-5-2013) και 314 (27-6-2013) καθόρισε τη διοικητική διαδικασία πρόσληψης των πανεπιστημιακών υποτρόφων και τον κανονισμό για το μισθολόγιο που κατά περίπτωση θα ισχύει.

Διοικητική διαδικασία

Η προκήρυξη γίνεται από τη Γενική Συνέλευση του Τμήματος, μετά από πρόταση της Γενικής Συνέλευσης του Τομέα, στα Τμήματα όπου λειτουργούν Τομείς, άλλως απευθείας. Στην προκήρυξη απαραίτητα αναφέρονται

- η φύση του έργου (διδακτικό, ερευνητικό, επιστημονικό, οργανωτικό, εργαστηριακό ή κλινικό),
- το γνωστικό αντικείμενο της θέσης, όπου το αντικείμενο ευρίσκεται εντός της γνωστικής περιοχής του Τομέα (εξαιρείται η περίπτωση οργανωτικού έργου),
- τα ελάχιστα απαιτούμενα τυπικά προσόντα,
- η διάρκεια της σύμβασης, και
- η πηγή χρηματοδότησης.

Ταυτόχρονα με την προκήρυξη της θέσης του Πανεπιστημιακού Υποτρόφου, η Γενική Συνέλευση του Τομέα (ή του Τμήματος, αν δεν υπάρχουν Τομείς) ορίζει τριμελή Επιτροπή Κρίσης αποτελούμενη από Καθηγητές πρωτίστως του ιδίου ή του πλέον συναφούς γνωστικού αντικείμενου για την αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων. Στην περίπτωση που οι πόροι για την πρόσληψη του Πανεπιστημιακού Υποτρόφου παρέχονται στο πλαίσιο εξωτερικά χρηματοδοτούμενου προγράμματος, ο επιστημονικά υπεύθυνος του προγράμματος συμμετέχει αυτοδίκαια στην τριμελή Επιτροπή Κρίσης.

Οι υποψήφιοι καταθέτουν στη Γραμματεία του Τμήματος εντός της τεθείσας από την προκήρυξη προθεσμίας, που δεν μπορεί να είναι μικρότερη των 15 ημερών:

(α) Αίτηση υποψηφιοτήτας, και

(β) Αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα.

Το αργότερο εντός μηνός από τη λήξη της προθεσμίας κατάθεσης υποψηφιοτήτων, η Επιτροπή Κρίσης του Τομέα (ή του Τμήματος) συντάσσει λεπτομερή Εισηγητική Έκθεση που θα περιλαμβάνει και πίνακα κατάταξης των υποψηφίων αξιολογώντας το διδακτικό, ερευνητικό και συνολικό επιστημονικό τους έργο, ή/και το εν γένει έργο τους, με βάση το αντικείμενο της

προκήρυξης. Η τελική επιλογή θα γίνεται από τη Γενική Συνέλευση του Τομέα (ή του Τμήματος αν δεν υπάρχει Τομέας) με βάση την εισήγηση και θα ακολουθεί έγκριση από τη Γενική Συνέλευση του Τμήματος. Τα πρακτικά της διαδικασίας από τις Γενικές Συνελεύσεις του Τομέα και του Τμήματος θα καταγράφονται και θα είναι στη διάθεση των υποψηφίων, όπως και η σχετική Εισηγητική Έκθεση. Η συνολική διαδικασία επιλογής θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί εντός δύο μηνών από τη λήξη της προκήρυξης.

Ο έλεγχος νομιμότητας των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων σε ό,τι αφορά στις βαθμίδες του προσωπικού, για διδακτικό ή/και ερευνητικό έργο, θα γίνεται από το Τμήμα Α' Προσωπικού της Διεύθυνσης Διοικητικού.

Οι διοικητικές διαδικασίες σύναψης των συμβάσεων θα γίνονται από τον Ειδικό Λογαριασμό του Πανεπιστημίου Κρήτης, δεδομένου ότι διαχειρίζεται τους εκτός κρατικής επιχορήγησης πόρους. Αν η χρηματοδότηση εξασφαλίζεται από εξωτερικά χρηματοδοτούμενα έργα, το συνολικό ποσό της σύμβασης θα πρέπει να υπάρχει και να δεσμευθεί πριν την προκήρυξη της θέσης.

Μισθολόγιο

Αφού πρόκειται για συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που συνάπτονται με Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου εφαρμόζονται τα ισχύοντα μισθολόγια του ελληνικού Δημοσίου, κατά περίπτωση το ενιαίο (ν.4024/2011) ή το αντίστοιχο με το έργο ειδικό μισθολόγιο (ν.4093/2012, άρθρο 1ο, υποπαράγραφος Γ.1). Το μισθολόγιο καθορίζεται επομένως με βάση το επιτελούμενο έργο. Παρακάτω αναφέρονται αναλυτικά όλες οι περιπτώσεις.

Διδακτικό έργο

Οι διδακτικές υποχρεώσεις πλήρους απασχόλησης συνίστανται σε 8 ή 9 ώρες εβδομαδιαίως, ανάλογα με τη διάρθρωση του προγράμματος σπουδών. Εφόσον η πρόσληψη γίνεται για ένα ακαδημαϊκό εξάμηνο 13 διδακτικών εβδομάδων, η σύμβαση είναι εξαμηνιαία, και αντίστοιχα ισχύουν για πρόσληψη ενός πλήρους ακαδημαϊκού έτους. Είναι δυνατή η μερική απασχόληση, όπου το ποσοστό απασχόλησης προσδιορίζεται με αναγωγή ως προς την υποχρέωση πλήρους απασχόλησης.

Για διδακτικό έργο θα ισχύει το ειδικό μισθολόγιο των πανεπιστημιακών με τους ακόλουθους όρους. Το προσωπικό κατατάσσεται σε μία από τις τέσσερις βαθμίδες: Λέκτορας, Επίκουρος Καθηγητής, Αναπληρωτής Καθηγητής και Καθηγητής. Για τη βαθμίδα του Λέκτορα απαιτείται η κατοχή διδακτορικού διπλώματος από ομοταγές ίδρυμα με θέμα συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης. Για τη βαθμίδα του Επίκουρου Καθηγητή εκτός της προηγούμενης απαίτησης, απαιτείται τριετής τουλάχιστον απασχόληση σε ομοταγές πανεπιστήμιο ή ερευνητικό ίδρυμα, ή εξαετής συναφής άλλη απασχόληση, ή κατ'αναλογία συνδυασμός των δύο. Για τη βαθμίδα του Αναπληρωτή Καθηγητή απαιτείται η κατοχή διδακτορικού διπλώματος και τουλάχιστον εξαετής απασχόληση σε ομοταγές πανεπιστήμιο ή ερευνητικό ίδρυμα, ή δεκαετής συναφής άλλη απασχόληση, ή κατ'αναλογία συνδυασμός των δύο. Για τη βαθμίδα του Καθηγητή απαιτείται η κατοχή διδακτορικού διπλώματος και τουλάχιστον δεκαετής απασχόληση σε ομοταγές πανεπιστήμιο ή ερευνητικό ίδρυμα, ή δεκαπενταετής συναφής άλλη απασχόληση, ή κατ'αναλογία συνδυασμός των δύο. Για τις τρεις βαθμίδες των Καθηγητών απαιτείται επιπλέον αντίστοιχος της θέσης αριθμός δημοσιεύσεων σε αναγνωρισμένα περιοδικά ή συνέδρια στην επιστήμη που θεραπεύει το Τμήμα.

Για όλες τις κατηγορίες προσωπικού αναγνωρίζεται προϋπηρεσία πλήρους απασχόλησης ανεξαρτήτως αντικειμένου. Δίδεται επίσης πέραν του βασικού μισθού το επίδομα διδακτικής προετοιμασίας και εξωδιδακτικής πανεπιστημιακής απασχόλησης. Είναι δυνατό με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Τμήματος να δοθεί και το ειδικό ερευνητικό επίδομα. Δεν δίδεται πάγια

αποζημίωση για δημιουργία βιβλιοθήκης και συμμετοχή σε συνέδρια, αλλά δίδεται η δυνατότητα χρηματοδότησης μέσω των προγραμμάτων μικρού μεγέθους τύπου Ι του Ειδικού Λογαριασμού.

Ερευνητικό έργο

Για ερευνητικό έργο θα ισχύει το ειδικό μισθολόγιο των ερευνητών που υπηρετούν σε εθνικά ερευνητικά κέντρα με όρους που προσδιορίζονται στη συνέχεια.

Το προσωπικό κατατάσσεται σε μία από τις τέσσερις βαθμίδες: Α, Β, Γ και Δ, οι οποίες ως προς τις προϋποθέσεις αντιστοιχούν με τις βαθμίδες Καθηγητών, Αναπληρωτών Καθηγητών, Επίκουρων Καθηγητών και Λεκτόρων.

Για όλες τις κατηγορίες προσωπικού αναγνωρίζεται προϋπηρεσία πλήρους απασχόλησης ανεξαρτήτως αντικειμένου. Δίδεται επίσης πέραν του βασικού μισθού το ειδικό ερευνητικό επίδομα. Είναι δυνατή η ανάθεση διδασκαλίας μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του οικείου Τμήματος ως πρόσθετη απασχόληση, εφόσον πρόκειται για ερευνητές πλήρους απασχόλησης. Αναγνωρίζεται ως πρόσθετη απασχόληση σε ποσοστό 25% η διδασκαλία 3 ή 4 ωρών εβδομαδιαίως ανάλογα με τη διάρθρωση του προγράμματος σπουδών. Δεν δίδεται πάγια αποζημίωση για δημιουργία βιβλιοθήκης και συμμετοχή σε συνέδρια, αλλά δίδεται η δυνατότητα χρηματοδότησης μέσω των προγραμμάτων μικρού μεγέθους τύπου Ι του Ειδικού Λογαριασμού.

Κλινικό έργο

Για κλινικό έργο θα ισχύει το ειδικό μισθολόγιο των ιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας για τις βαθμίδες Επιμελητή Α' και Β', που είναι οι μόνες που θα μπορούσαν να ενταχθούν στο θεσμό των πανεπιστημιακών υποτρόφων.

Για την πρόσληψη με μισθολογική αντιστοιχία εκείνης του Επιμελητή Α', προϋπόθεση είναι κλινική εμπειρία 7 ετών μετά τη λήψη ειδικότητας. Για τη βαθμίδα Επιμελητή Β' απαιτείται η απόκτηση ειδικότητας.

Και στις δύο περιπτώσεις, θα χορηγείται, πέραν του βασικού μισθού, το επίδομα προϋπηρεσίας πλήρους απασχόλησης υπολογιζόμενου και του χρόνου απόκτησης της ειδικότητας, καθώς και επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών. Κατά περίπτωση, θα χορηγείται το επίδομα νοσοκομειακής απασχόλησης, απόδοσης και ειδικών συνθηκών άσκησης ιατρικού έργου. Δεν θα δίδεται πάγια αποζημίωση για συμμετοχή σε σεμινάρια και ενημέρωση βιβλιοθήκης. Το ωρομίσθιο των εφημεριών θα υπολογίζεται με συντελεστή ανάλογο του βασικού μισθού που θα λαμβάνει ο δικαιούχος.

Τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, καθώς και οι κλινικές δεξιότητες, αξιολογούνται από επιτροπή που ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση του Τμήματος Ιατρικής με μέλη τον Πρόεδρο του Τμήματος, το Διευθυντή της Κλινικής όπου θα ασκηθεί το έργο και το Διευθυντή του οικείου Τομέα, ενώ το αποτέλεσμα της διαδικασίας αξιολόγησης, το οποίο επικυρώνεται από τη Γενική Συνέλευση, γνωστοποιείται στην Ιατρική Υπηρεσία και το Διοικητικό Συμβούλιο του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Ηρακλείου, σύμφωνα με την κάθε φορά ισχύουσα νομοθεσία.

Επιστημονικό ή οργανωτικό ή εργαστηριακό έργο

Σε αυτές τις περιπτώσεις θα ισχύει το ενιαίο μισθολόγιο. Ως επιστημονικό έργο θεωρείται και το έργο των υποψηφίων διδασκτόρων. Ως εργαστηριακό θεωρείται το έργο του προσωπικού εξαιρετικής τεχνικής εμπειρίας.

Σε κάθε περίπτωση οι Πανεπιστημιακοί Υπότροφοι πλήρους απασχόλησης θα είναι και αποκλειστικής. Θα δηλώνουν υπεύθυνα ότι δεν έχουν άλλη σχέση με σύμβαση εργασίας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα και ότι δεν ασκούν ιδιωτικό έργο. Επιτρέπεται πρόσθετη απασχόληση σε έργα διαχειριζόμενα από τον Ειδικό Λογαριασμό του Πανεπιστημίου Κρήτης σε ποσοστό κατ'ανώτατο όριο 25%.

Μισθωτοί του Δημοσίου ή του Ιδιωτικού τομέα, ή απασχολούμενοι με σύμβαση μίσθωσης έργου σε άλλους φορείς μπορεί να προσλαμβάνονται ως Πανεπιστημιακοί Υπότροφοι με σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης σε ποσοστό κατ'ανώτατο όριο 50%. Η μισθοδοσία θα καθορίζεται με βάση τα κατά περίπτωση ισχύοντα.