



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ**

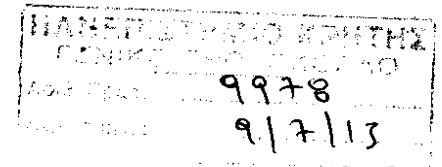
Γλάδστωνος 10 – 10677 Αθήνα
Τηλ.: 2103804404 Φαξ: 3304306
e-mail: pasypl@pasypl.gr
http:// www.pasypl.gr

- Δ/νση @ Υπ/νση Διοικη.
- Τμήματα β' Προσ.
- ενυπόγραφοι υπαλληλοι @
μελών ΕΤΕΠ, υφιστάσθ
Πληροφορικής
9/7/2013

Αθήνα 4/7/2013
Αρ. Πρωτ. 047/13

Προς: Υπουργείο Δ.Μ. & Η.Δ.
Δ/νση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
Τμήμα Δικαιωμάτων και Υποχρεώσεων

Θέμα: Χορήγηση Ειδικής ημέρας αδειάς του Ν. 1876/1990



ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Όπως γνωρίζετε με το Ν. 1876/1990 θεσπίστηκε και χορηγήθηκε, ειδικά λόγω της ανάγκης λήψης πρόσθετων μέτρων προστασίας της υγείας τους, μια ημέρα **Ειδικής** αδειάς το δίμηνο, αποκλειστικά για τους εργαζόμενους στις υπηρεσίες πληροφορικής (Μηχανογραφικά Κέντρα) όπως ρητά ο νόμος ορίζει.

Μετέπειτα με το άρθρο 50 παρ. 6 του Ν. 3528/2007 χορηγήθηκε σε κάθε υπάλληλο ο οποίος χειρίζεται ηλεκτρονικό υπολογιστή και απασχολείται μπροστά σε οθόνη οπτικής καταγραφής για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) ωρών του ημερήσιου ωραρίου εργασίας, μηχανογραφική άδεια, μετά πλήρων αποδοχών, μίας (1) ημέρας ανά δίμηνο. Η άδεια αυτή χορηγείται υποχρεωτικά μέσα στο δίμηνο το οποίο αφορά. Πρόσθετα στην επόμενη παρ. 7, ο νόμος αναφέρει ρητά ότι «Λοιπές άδειες που προβλέπονται από κείμενες ειδικές διατάξεις διατηρούνται».

Ο ΠΑΣΥΠΛ με βάση τα ως άνω ευλόγως θεώρησε ότι η προηγούμενη άδεια, που χορηγήθηκε σε όλους, είναι πρόσθετη στην ήδη θεσμοθετημένη ειδική άδεια για τους πληροφορικούς.

Η Δ/νσή σας προκειμένου να αντιμετωπίσει διάφορα ερωτήματα υπηρεσιών, παρέπεμψε το θέμα με ερώτημα προς το Ν.Σ.Κ., το οποίο με την υπ. αριθ. 401/2007 γνωμοδότησή του εξέφρασε την, κατά το δοκούν, άποψή του, ότι δηλαδή οι υπάλληλοι ειδικοτήτων πληροφορικής δικαιούνται μόνον την άδεια που λαμβάνουν πλέον όλοι όσοι χειρίζονται Η/Υ και όχι και την ειδική άδεια του Ν. 1876/1990 η οποία θεσπίστηκε αποκλειστικά για τους ίδιους και για διαφορετικούς λόγους.

Στο σημείο αυτό επισημαίνουμε τα εξής:

1. Η εν λόγω αρνητική απάντηση στο τεθέν ερώτημα της υπηρεσίας σας δηλ. «Εάν η μηχανογραφική άδεια του ν. 3528/2007 χορηγείται επί πλέον της άδειας του ν. 1876/1990...», αποτελεί την υποκειμενική γνώμη του Γ' τμήματος του Ν.Σ.Κ. και στερείτε κατά νόμο αντικειμενικής βάσης.

2. Το σκεπτικό που οδήγησε στην εν λόγω γνώμη είναι εσφαλμένο καθόσον αποδεδειγμένα φάσκει και αντιφάσκει. Συγκεκριμένα ενώ λαμβάνει υπ' όψη και αναφέρει τους διαφορετικούς και διακριτούς λόγους και αιτιάσεις με βάση τα οποία χορηγούνται οι δύο αυτές διαφορετικές άδειες, στη συνέχεια συνθέτει, αναρμοδίως, τους λόγους και τις αιτιάσεις αυτές και τα ταυτίζει εννοιολογικά. Αποφασίζει δηλαδή έναντι μιας Υγειονομικής επιτροπής η οποία είναι, σύμφωνα και με τον νόμο, η μόνη καθ' ύλη και γνώση αρμόδια να κρίνει και αποφασίσει.
Σημειωτέον εδώ ότι αντίστοιχη αρμόδια Υγειονομική επιτροπή αποτελούμενη από ιατρούς εργασίας, τεχνικούς και εργονόμους, ήταν εκείνη η οποία το 1989, αφού μελέτησε επιστημονικά και τεχνικά τα δεδομένα, τους δείκτες και τις πραγματικές, βάσει εγχώριων αλλά και διεθνών μετρήσεων, πραγματικές συνθήκες εργασίας, έκρινε και πρότεινε την λήψη των μέτρων που προβλέπει ο Ν. 1876/1990.
3. Ως αποτέλεσμα της ως άνω αυθαίρετης και παρά το νόμο ταύτισης των εντελώς διαφορετικών λόγων με βάση τους οποίους χορηγείται η κάθε άδεια, η πλειοψηφία του Γ' τμήματος συνάγει (το πώς δεν μας το εξηγεί) ότι οι δύο μέρες ταυτίζονται εννοιολογικά σε μία.
4. Επί πλέον σε συνέχεια της υποκειμενικής και εσφαλμένης εννοιολογικά ταύτισης των δύο ημερών, αποφαινεται, άκουσον-άκουσον, ότι η ειδική άδεια "όπως είναι «πρόδηλο» αποτελεί επέκταση της μηχανογραφικής άδειας". Έλεος..
5. Από απλή μελέτη των ως άνω γίνεται ευθέως αντιληπτή η πλάνη στην οποία υπέπεσε το Γ' Τμήμα του Ν.Σ.Κ. και ως επακόλουθο στην αυθαίρετη Γνώμη και αρνητική επί του ερωτήματος απάντηση.

Από πλευράς μας, για την αντιμετώπιση της έντονης διαμαρτυρίας και των σχετικών καταγγελιών, εκ μέρους του συνόλου των 5500 περίπου μελών μας, σχετικά με την βλαπτική αυτή μεταβολή στο εργασιακό καθεστώς μας, αλλά και κύρια για την προστασία της επιβαρυσμένης διαχρονικά υγείας μας, συγκαλέσαμε Έκτακτη Γενική Συνέλευση ώστε να λάβουμε τις γνώμες και την δεσμευτική, κατά το Νόμο 1264/82 και το Καταστατικό μας, απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των φυσικών μελών μας.

Η Γενική Συνέλευση αφού έλαβε υπόψη το σύνολο της νομολογίας και των σχετικών διατάξεων για τους βλαπτικούς παράγοντες, τα προκαλούμενα προβλήματα καθώς και τα θέματα αντιμετώπισης και προστασίας της υγείας από τις υπαρκτές και μετρήσιμες βλαπτικές συνέπειες και ασθένειες, θεώρησε ότι η ως άνω γνωμοδότηση καταστρατηγεί το γράμμα αλλά και το πνεύμα του Νόμου 1876/1990, είναι επικίνδυνα για την υγεία απλουστευτική και σε καμία περίπτωση η Γνώμη και αρνητική αυτή απάντηση δεν μπορεί και δεν πρέπει να υποκαταστήσει τόσο τα προβλεπόμενα αλλά και την ουσία των νόμων οι οποίοι χορήγησαν τις εν λόγω άδειες για εντελώς διαφορετικές αιτίες και λόγους και ως εκ τούτου είναι απόλυτα διακριτές.

Πιο συγκεκριμένα η Ειδική άδεια για τους ειδικευμένους υπαλλήλους πληροφορικής κρίθηκε αναγκαία και προτάθηκε ύστερα από σχετικό πόρισμα Υγειονομικής επιτροπής η οποία είχε συσταθεί ακριβώς για το σκοπό αυτό. Σύμφωνα λοιπόν με το άρθρο 27 του Ν. 1876/1990 ο οποίος κύρωσε την υπ' αριθ. 130558/12/6/1989 ΚΥΑ και λόγω της ανάγκης λήψης πρόσθετων μέτρων προστασίας των εργαζομένων στη μηχανογραφήσεις, θεσπίστηκε η ειδική άδεια μίας ημέρας το δίμηνο και μόνον για τους ειδικευμένους υπαλλήλους ειδικοτήτων πληροφορικής, ενώ η Μηχανογραφική άδεια σύμφωνα με τον Ν. 3528/2007, ως κίνητρο για την εξοικείωση γενικώς των υπαλλήλων με τις νέες τεχνολογίες. Ο τελευταίος αυτός λόγος ουδεμία σχέση έχει με τους λόγους

για τους οποίους ελάμβαναν την άδεια οι υπάλληλοι της πληροφορικής πριν την καταχρηστική, εκ μέρους της διοίκησης, διακοπή της.

Σε συνέχεια των ανωτέρω η Γ. Σ. του ΠΑΣΥΠΛ διαπίστωσε ότι:

- Ο σκοπός και ο χαρακτήρας της ειδικής άδειας του ν.1876/1990 καταστρατηγείται.
- Η χορήγηση της ειδικής αυτής άδειας θεσπίστηκε ειδικά λόγω της ανάγκης λήψης πρόσθετων μέτρων προστασίας για τους εργαζόμενους στις υπηρεσίες πληροφορικής (Μηχανογραφικά Κέντρα) όπως ρητά ο νόμος 1876/1990 ορίζει.
- Η εν λόγω ειδική άδεια έχει προληπτικό και κατασταλακτικό χαρακτήρα με σκοπό την προστασία της υγείας των εργαζομένων στην πληροφορική που αποδεδειγμένα, - και βάσει υπαρκτών στα χέρια μας (βλ. βιβλιάρια υγείας και ακολουθούμενες θεραπείες) ιατρικών εξετάσεων - πλήττονται από μυοσκελετικές παθήσεις, αυχενικά σύνδρομα, τενοντοελιτρίτιδες, κακώσεις των καρπών, οσφυοίσχυαλγίες, στρες, προβλήματα όρασης, στυτικής λειτουργίας και αναπαραγωγής.
- Η περικοπή της ειδικής άδειας θεμελιώνει αντικίνητρο εργασίας για τους ειδικευμένους υπαλλήλους πληροφορικής καθόσον, εκτός από μέτρο προστασίας, αποτελεί και αναγνώριση της συμβολής και προσφοράς τους.
- Οι υπάλληλοι πληροφορικής δεν αποδέχονται την ισοπέδωση και το ρόλο του απλού χρήστη Η/Υ καθόσον προσελήφθησαν ως ειδικευμένοι υπάλληλοι, με αυξημένα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα όπως το εκάστοτε προσοντολόγιο του δημοσίου και οι σχετικές προκηρύξεις πρόσληψης (ΑΣΕΠ) ορίζουν.
- Προηγούμενες Ηγεσίες του Υπουργείου Δ.Μ. & Η.Δ. είχαν αποδεχθεί την δεύτερη ημέρα άδειας για τους πληροφορικούς.
- Το άρθρο 50, παρ. 6 του ν. 3528/07 αναφέρει ρητά ότι «Λοιπές άδειες που προβλέπονται από κείμενα ειδικές διατάξεις, διατηρούνται».

Για τους πραγματικούς αυτούς λόγους, όπως αυτοί περιληπτικά αναφέρθηκαν προηγούμενα, η Γ. Σ. του ΠΑΣΥΠΛ δηλώνει κατηγορηματικά την μη αποδοχή της ως άνω γνώμης και αρνητικής απάντησης και εξουσιοδοτεί το Δ. Σ. του ΠΑΣΥΠΛ:

- Να προβεί στη λήψη κάθε πρόσφορου μέτρου και ενέργειας για την διακοπή της εφαρμογής της και την χορήγηση στο εξής μιας ημέρας ανά μήνα εργασίας.
- Να θέσει εκ νέου, κατά προτεραιότητα και επιτακτικά, το θέμα στη νέα Πολιτική Ηγεσία (Υπουργό, και Υφυπουργό), καθόσον κατά την αποδοχή της ως άνω γνωμάτευσης του Ν.Σ.Κ. δεν επεδείχθη η αρμόζουσα στοιχειώδης προσοχή στο σκεπτικό και την αιτιολογική της βάση, όταν μάλιστα προηγουμένως πολιτικές ηγεσίες είχαν τοποθετηθεί κατ' επανάληψη θετικά (ως προς την λήψη δύο ημερών άδειας το δίμηνο), ενώπιον του Διοικητικού μας Συμβουλίου σε συνάντηση μαζί τους.

Κατόπιν των παραπάνω παρακαλούμε την υπηρεσία σας για την κατά προτεραιότητα επανεξέταση του θέματος αφού προηγούμενα μας καλέσετε ώστε να σας αναλύσουμε και υποστηρίξουμε το αίτημα/θέμα μας.

Τρέχουσα ενημέρωση σε μισθολογικά θέματα

Στα πλαίσια προώθησης των οικονομικών αιτημάτων μας, πραγματοποιήσαμε την 1/7/2013 διμερή συνάντηση με τον νέο Δ/ντή της Υφ/ργού κας Χριστοφιλοπούλου, όπου τον ενημερώσαμε αναλυτικά για το σύνολο των αιτημάτων μας (Ακεραιότητα των Μονάδων Πληροφορικής, απόλυτη διαφύλαξη του Προσωπικού πληροφορικής (ΔΕ,ΤΕ,ΠΕ), Επιμελητήριο Πληροφορικής, Εκπαίδευση και Αξιοποίηση των πληροφορικών, Ανάληψη έργων από τους πληροφορικούς για την αποτελεσματική ενίσχυση τόσο της παραγωγικότητας του Δημοσίου όσο και των ίδιων των Πληροφορικών μελών μας, κ.ά.).

Επισημάναμε με ιδιαίτερη μνεία το γεγονός της συμφωνίας, που είχε ήδη επιτευχθεί πρόσφατα, με τον τέως Υφυπουργό κ. Βαλυράκη και αφορά στην ανάληψη εργασιών επ' αμοιβή, από το σύνολο των μελών μας, για την ανάπτυξη, εκπαίδευση, εγκατάσταση και ομαλή λειτουργία του μεγάλου έργου της εφαρμογής της Ψηφιακής Υπογραφής σε όλο το Δημόσιο.

Στην συνέχεια ο Δ/ντής κ. Θεοδωράκος αφού ενημερώσει την νέα Υφ/ργό, θα μας ορίσει άμεση συνάντηση μαζί της για την ανάλυση και προώθηση των αιτημάτων μας με αιχμή το οικονομικό όπως επίσης και το θέμα της καθολικής διαφύλαξης των θέσεων και της λειτουργικής δομής των υπηρεσιών/κέντρων πληροφορικής.

[Υ.Γ. Προς τα μέλη: Παρακαλούμε όλους να τακτοποιήσετε την συνδρομή σας καθώς και να ανανεώσετε, επικοινωνώντας με τον ΠΑΣΥΠΛ, την ταυτότητα Μέλους σας με την νέα αρτιότερη ταυτότητα που έχει ήδη αρχίσει να διανέμεται.]

Παρακαλούμε για την κοινοποίηση του παρόντος σε όλους τους εργαζόμενους καθώς και στους εποπτευόμενους φορείς/υπηρεσίες σας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Κρητικός Κώστας



Ο Γεν. Γραμματέας
Σπηλιωτόπουλος Δημήτρης