

## Περί «διαθεσιμότητας» του προσωπικού των Πανεπιστημίων

Το τελευταίο διάστημα, η κυβέρνηση με την μαζική εφαρμογή της «διαθεσιμότητας» και με την απόλυση πολλών χιλιάδων δημοσίων υπαλλήλων, στη συνέχεια επιχειρεί (i) την ολοκληρωτική διάλυση του κοινωνικού κράτους (παιδεία, υγεία, υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας κ.α.), (ii) την de facto κατάργηση της συνταγματικά κατοχυρωμένης μονιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων, (iii) την τρομοκράτηση του συνόλου των δημοσίων υπάλληλων, ως μέρος της συνολικότερης πολιτικής της για την περαιτέρω βίαιη υποβάθμιση των δικαιωμάτων και των αμοιβών του συνόλου των εργαζομένων της χώρας. Στο πλαίσιο της πολιτικής αυτής, και σε συνδυασμό με την πολιτική της ταχείας αποδόμησης και υποβάθμισης της δημόσιας και δωρεάν τριτοβάθμιας εκπαίδευσης την οποία υλοποιούν οι μνημονιακές (συγ)κυβερνήσεις κατά την τελευταία τριετία, επανέρχεται το θέμα της «διαθεσιμότητας» του διοικητικού προσωπικού των πανεπιστημίων με τον πρόσφατα ψηφισθέντα ν.4172/13, άρθρα 90 & 91, και σε συνέχεια των όσων περιλαμβάνονται στον ν.4093/12 σχετικά με αυτό.

Έχει γίνει πια συνείδηση όλης της Πανεπιστημιακής Κοινότητας ότι οι όροι «διαθεσιμότητα» και «κινητικότητα» αποτελούν ψευδεπίγραφα του όρου «απόλυση», ο οποίος δεν μπορεί να εμφανιστεί ευθέως λόγω της μονιμότητας που παρέχεται στους δημοσίους υπαλλήλους μέσω του άρθρου 103 παρ.4 του Συντάγματος<sup>1</sup>.

Η παρούσα (συγ)κυβέρνηση έχει ακολουθήσει ευλαβικά την μεθοδολογία που επινόησε ο συνταγματολόγος και «ακαδημαϊκός δάσκαλος» απελθών υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης: Η ανωτέρω διάταξη του Συντάγματος, συνδυαζόμενη με τον δημοσιούπαλληλικό κώδικα (ν.3528/07, άρθρα 99, 101) μετατρέπει σε όπλο απόλυσης την προστασία που παρείχε στους δημοσίους υπαλλήλους μέχρι το 2012 απέναντι στην αυθαιρεσία των κατά καιρούς κυβερνώντων κομμάτων. Προχωρά σε κατάργηση **θέσεων** και άρα εισαγωγή των υπαλλήλων που τις κατέχουν σε καθεστώς **διαθεσιμότητας**, η οποία πλέον διαρκεί μόλις 8 μήνες το πολύ<sup>2</sup>, διάστημα μετά το οποίο **απολύονται**.

Στο εφιαλτικό αυτό κλίμα, στο οποίο εισήλθε ο δημόσιος τομέας και άρα και η Ανώτατη Εκπαίδευση, αρχικώς έμμεσα με τον ν.4024/11 και μετά αποκάλυπτα με τους ν.4093/12 και 4172/13, το ΠΚ αντέδρασε ως όφειλε, τεκμηριώνοντας λεπτομερώς με έγγραφά του προς το Υπουργείο Παιδείας και αποφάσεις των συλλογικών του οργάνων την αναγκαιότητα του υπάρχοντος διοικητικού προσωπικού. Τα μέλη του διοικητικού προσωπικού του όχι απλώς δεν περισσεύουν, αλλά δεν επαρκούν, δεδομένης της μεγάλης ανάπτυξης του Ιδρύματος τα τελευταία 15 χρόνια, τον υπερδιπλασιασμό των φοιτητών του, την πλήρη απουσία πρόσληψης διοικητικού προσωπικού τα τελευταία 6 χρόνια τουλάχιστον και την συνακόλουθη μαζική αποψίλωσή του που εντείνεται συνεχώς. Συγκεκριμένα κατά τη περίοδο 2009-2012 το Π.Κ. έχασε το 22,3% του διοικητικού του προσωπικού, ενώ από την ψήφιση του ν.4093/12 τον Νοέμβριο του 2012 μέσα σε 8 μήνες έχει χάσει επιπλέον το 2,7%.

Η πρόσφατη φημολογία που διακινείται συστηματικά από ανεπίσημες, ή και επίσημες, πηγές των τελευταίων ημερών περί «διαθεσιμότητας» 1000-1500 διοικητικών υπαλλήλων των ΑΕΙ ως «η τελευταία προσφορά»<sup>3</sup> του Υπουργείου Παιδείας στην πολιτική της (συγ)κυβέρνησης, αποτελεί απαράδεκτη ενέργεια η οποία,

- υπογραμμίζει με μελανά χρώματα την αντίληψη ότι οι εργαζόμενοι είναι απλώς αριθμητικοί δείκτες,

<sup>1</sup> «Οι δημόσιοι υπάλληλοι που κατέχουν οργανικές θέσεις είναι μόνιμοι, εφ' όσον αυτές οι θέσεις υπάρχουν».

<sup>2</sup> Βάσει του ν.4172/13, άρθρο 90 παρ.3.

<sup>3</sup> Δια στόματος του νυν υφυπουργού Παιδείας.

- επιχειρεί να τρομοκρατήσει την Πανεπιστημιακή Κοινότητα και να ακυρώσει την ύπαρξη και την προσφορά του διοικητικού προσωπικού των ΑΕΙ στη συνείδηση της κοινωνίας αλλά και των ίδιων των εργαζομένων,
- στοχεύει στο να οδηγήσει σε κατάρρευση τα ήδη βαρύτατα πληττόμενα πανεπιστήμια που προσπαθούν απεγνωσμένα να επιβιώσουν, παρά την οικονομική ασφυξία και την διοικητική παράλυση τις οποίες συνειδητά έχει επιβάλει η σημερινή (συγ)κυβέρνηση με τις αποφάσεις της και τα νομοθετήματά της.

Είναι δε ηλίου φαεινότερον ότι η ΥΑ<sup>4</sup> των τελευταίων ημερών για την διαδικασία «αξιολόγησης» όσων έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα βάσει του ν.4093/12, θεσπίζει **απαράδεκτα και ανόητα** «κριτήρια» βάσει των οποίων μοριοδοτείται και κατατάσσεται κατά φθίνουσα σειρά μορίων το προσωπικό που τίθεται σε «διαθεσιμότητα». Πρόκειται για μια διαδικασία που χρησιμοποιεί κριτήρια τα οποία αναπαράγουν τις διακρίσεις που προκύπτουν από το σύνολο της εκπαιδευτικής διαδικασίας στη χώρα, και η οποία θα λειτουργεί ως πρόσχημα για την τελική απόλυση του προσωπικού μετά την άπρακτη παρέλευση του οκταμήνου διαστήματος «διαθεσιμότητας», αφού κατ' ουσία, πρώτα εντοπίζονται οι προς απόλυση ομάδες υπαλλήλων και εκ των υστέρων **επινοούνται** «κριτήρια» που «αξιολογούν» τα προσόντα τους προκειμένου να «αξιοποιηθούν» σε άλλες υπηρεσίες, ή απλώς να απολυθούν.

Από τα προαναφερθέντα γίνεται σαφές ότι το διοικητικό προσωπικό των πανεπιστημίων και του ΠΚ ειδικότερα, πλήττεται βάνουσα στο πλαίσιο μίας λογικής γενικότερης απαξίωσης της Ανώτατης Εκπαίδευσης, όπως αυτή επιχειρείται συστηματικά τα τελευταία τρία χρόνια. Οι ΕΦΔ των σχολών του ΠΚ στο Ρέθυμνο καταδικάζουν απερίφραστα τις μεθοδεύσεις αυτές και στέκονται δίπλα στο δοκιμαζόμενο διοικητικό προσωπικό του Ιδρύματος, γνωρίζοντας ότι στο στόχαστρο της πολιτικής της (συγ)κυβέρνησης τίθεται **όλο** το προσωπικό των πανεπιστημίων (διοικητικό, διδακτικό και τεχνικό). Τούτο άλλωστε προκύπτει και από τη σπουδή με την οποία το Υπουργείο Παιδείας εν μέσω θέρους ζήτησε στις 31/7/13 από τα ΑΕΙ<sup>5</sup> να συμπληρώσουν εντός 10 ημερών ερωτηματολόγιο σχετικό με τις αλλαγές και τα προβλήματα που τους προξένησε το «σχέδιο ΑΘΗΝΑ», προκειμένου το Υπουργείο να «βοηθήσει». Με τον τρόπο αυτό επιχειρεί να αποσπάσει δεδομένα για το πώς κατανέμεται το διδακτικό και το διοικητικό προσωπικό του, που προφανώς, εν ευθέτω χρόνω, θα μπορούσε να χρησιμοποιήσει ως επιχείρημα για την «αξιολόγηση» δομών και ανθρώπων, και την συνεπαγόμενη συγχώνευση και κατάργηση τμημάτων, άρα και την απόλυση προσωπικού.

Βάσει των ανωτέρω, οι ΕΦΔ των σχολών του ΠΚ στο Ρέθυμνο ζητούν από την Πρυτανεία και τη Σύγκλητο του Ιδρύματος να αναλάβουν πρωτοβουλίες για την προστασία του προσωπικού του Ιδρύματος και να προχωρήσουν αμέσως σε έντονη διαμαρτυρία κατά της πολιτικής που το Υπουργείο Παιδείας επιχειρεί να εφαρμόσει, και προειδοποιούν ότι θα προχωρήσουν σε δυναμικές κινητοποιήσεις με την έναρξη του νέου ακαδημαϊκού έτους εάν το Υπουργείο Παιδείας κωφεύσει για όσα του καταμαρτυρούνται.

#### **Τα Δ.Σ. των Ενιαίων Φορέων Διδασκόντων**

Σχολή Κοινωνικών Επιστημών Πανεπιστημίου Κρήτης

Σχολή Επιστημών Αγωγής Πανεπιστημίου Κρήτης

Φιλοσοφικής Σχολής Πανεπιστημίου Κρήτης

<sup>4</sup> ΔΙΠΠΔΔ/Β.2/3/οικ./9-8-13(κατ' εφαρμογή του ν.4172/13, άρθρο 90 παρ.2.Γ).

<sup>5</sup> Χωρίς καν διαβιβαστικό έγγραφο και αριθμό πρωτοκόλλου, απλώς με ένα email προς τους πρυτάνεις και μάλιστα ανυπόγραφο!