

Ανακοίνωση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Κρήτης

Στις 19 Αυγούστου 2013 κοινοποιήθηκε στις υπηρεσίες του Πανεπιστημίου Κρήτης έγγραφο του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων (ΥΠΑΙΘ) (Αρ. Πρωτ. 113287/14-VIII-2013/IB) με θέμα «Μεταρρυθμιστικές δράσεις ΥΠΑΙΘ-ΑΕΙ» και χωριστά στάλθηκε στον Ειδικό Λογαριασμό συντομότερο έγγραφο του ιδίου με θέμα «Μεταρρυθμιστικές δράσεις ΥΠΑΙΘ-Φορείς» (Αρ. Πρωτ. 113291/14-VIII-2013/IB). Στο έγγραφο αυτό ζητείται από όλα τα ΑΕΙ της χώρας να προβούν, μέχρι την 15^η Σεπτεμβρίου α) στην «αξιολόγηση των διοικητικών και οικονομικών οργανικών μονάδων τους ...» (μέχρι 31 Αυγούστου), β) στη «σύνταξη νέων οργανογραμμάτων ανά υπηρεσιακή μονάδα με κατάργηση ή συγχώνευση υπηρεσιακών μονάδων ...» (μεταξύ 1ης και 15 Σεπτεμβρίου), και γ) στην «κατάργηση οργανικών θέσεων που πλεονάζουν και τοποθέτηση του προσωπικού που πλεονάζει σε καθεστώς διαθεσιμότητας, ..., σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία» (στις 16 Σεπτεμβρίου).

Το Πρυτανικό Συμβούλιο του Πανεπιστημίου Κρήτης θεωρεί ότι η οριζόντια εφαρμογή του «σχεδίου μεταρρύθμισης της Δημόσιας Διοίκησης» στην Ανώτατη Εκπαίδευση, εντός εξαιρετικά περιορισμένων χρονικών ορίων, εκτός των σοβαρών ζητημάτων νομιμότητας που εγείρει σύμφωνα με τους πλέον έγκριτους νομικούς Δημοσίου Δικαίου της χώρας, θα οδηγήσει σε ουσιαστική υποβάθμιση του εκπαιδευτικού, ερευνητικού και κοινωνικού έργου των Πανεπιστημίων.

Το Πανεπιστήμιο Κρήτης έχει κατορθώσει, παρά τις δύσκολες κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες που βιώνει η χώρα τα τελευταία χρόνια, να συναγωνίζεται επάξια τα μεγάλα διεθνή Πανεπιστήμια στην ποιότητα της έρευνας και της διδασκαλίας (<http://www.timeshighereducation.co.uk/world-university-rankings>). Σε αυτή τη θέση το έφερε η συλλογική προσπάθεια των Καθηγητών, των Φοιτητών και του Προσωπικού του. Το Ιδρυμά μας, έχοντας ως σταθερή και διαχρονική πολιτική του την αξιολόγηση όλων των κατηγοριών του Προσωπικού και των διαδικασιών του για την επίτευξη της αριστείας, είναι το πρώτο Ελληνικό Πανεπιστήμιο που ολοκλήρωσε στο σύνολό του τη διαδικασία Εσωτερικής Αξιολόγησης και προήγαγε, παρά τα εμπόδια της Πολιτείας, τις διαδικασίες της Εξωτερικής Αξιολόγησης του. Η Σύγκλητος του Ιδρύματος έχει εγκρίνει Οδικό Χάρτη για την αναδιοργάνωση και αναβάθμιση των Διοικητικών και Οικονομικών του Υπηρεσιών, με πλήρες σχέδιο Οργανογράμματος, και έχει υποβληθεί σχετική Πρόταση χρηματοδότησης (Πρόσκληση 56 του Επιχειρησιακού Προγράμματος Διοικητικής Μεταρρύθμισης) για τη πραγματοποίησή του. Ωστόσο, για τη διατήρηση της Ακαδημαϊκής αριστείας και της εύρυθμης λειτουργίας του, μέσα στο δύσκολο κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον, είναι καθοριστικής σημασίας η διατήρηση και ενίσχυση του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού και λόγω της αποστολής του και λόγω συγκεκριμένων ιδιοτεροτήτων του που συνοψίζονται παρακάτω:

(I) Το Πανεπιστήμιο Κρήτης είναι υποστελεχωμένο. Με βάση διεθνείς πρακτικές, όπως ο καθείς μπορεί να διαπιστώσει ανατρέχοντας σε σελίδες Facts and Figures των πλέον καταξιωμένων Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων, και λαμβάνοντας υπόψη το πλήθος των Ακαδημαϊκών Τμημάτων, των Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών και το εύρος των ερευνητικών δραστηριοτήτων του, θα έπρεπε για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του, να είναι στελεχωμένο με πεντακόσια (500) περίπου μέλη Προσωπικού σε Υπηρεσίες Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, Διαχείρισης Οικονομικών Πόρων, Σχεδιασμού και Ανάπτυξης, Βιβλιοθήκης, Υποδομών Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών, Διαχείρισης Κτιριακών Εγκαταστάσεων, Διαχείρισης Ερευνητικών Έργων, Συνεργασίας με Κοινωνικούς Εταίρους και Υποστήριξης Φοιτητών. Το Πανεπιστήμιο Κρήτης διαθέτει σήμερα μόλις τριακόσια πενήντα επτά (357) μέλη για το σύνολο των Υπηρεσιών του. Όχι μόνο δεν περισσεύει κανένας, αλλά για να έχει το Πανεπιστήμιο Κρήτης διοίκηση λειτουργική, ορθολογικά οργανωμένη και αποτελεσματική που θα υπηρετεί επάξια τον Ακαδημαϊκό του ρόλο και την ανάπτυξη του τόπου, απαιτείται να στελεχωθεί άμεσα στο ύψος των μέχρι σήμερα επιτευγμάτων του και των επιστημονικών προκλήσεων που αντιμετωπίζει. Αντί αυτού το ΥΠΑΙΘ, μέσω του προαναφερόμενου εγγράφου του Γ.Γ. του, συναινεί στη συρρίκνωσή του με συνοπτικές και πρόχειρες διαδικασίες που χαρακτηρίζει ως “μεταρρυθμιστικές δράσεις”.

(II) Το Πανεπιστήμιο Κρήτης κλείνει 35 έτη λειτουργίας, και ένας σημαντικός αριθμός υπαλλήλων των Διοικητικών και Τεχνικών Υπηρεσιών του που προσελήφθη από τα πρώτα έτη, έχει προβεί ή βαίνει προς συνταξιοδότηση. Δοθείσης της σχεδόν μηδενικής δυνατότητας πρόσληψης προσωπικού για τα επόμενα έτη, η οποιαδήποτε μείωσή του θα έχει οδυνηρές συνέπειες στη συνολική λειτουργία του, αφού προστίθεται στη φυσιολογική μείωση λόγω συνταξιοδοτήσεων.

(III) Το μεγαλύτερο ποσοστό του μη-Ακαδημαϊκού προσωπικού του Πανεπιστημίου Κρήτης υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ). Ένα σημαντικό μέρος του Προσωπικού αυτού στηρίζει τις ανάγκες του εκπαιδευτικού και ερευνητικού έργου των Ακαδημαϊκών μονάδων (13.5 % του συνόλου των ΙΔΑΧ) καθώς και τα δίκτυα, τις επικοινωνίες και τα Εργαστήρια (14% του συνόλου των ΙΔΑΧ), καλύπτοντας ουσιαστικά τη σημαντική αδυναμία του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου να υποδέχεται προσωπικό αφοσιωμένο κατά κύριο λόγο στην έρευνα αλλά και τα κενά που δημιουργεί ο ελάχιστος αριθμός Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (ΕΤΕΠ) του Ιδρύματος. Οποιαδήποτε απομάκρυνση, μέσω διαθεσιμότητας, των Υπαλλήλων ΙΔΑΧ οποιασδήποτε κατηγορίας θα έχει ανεπίστρεπτα αρνητικές συνέπειες για το εκπαιδευτικό και ερευνητικό έργο του Πανεπιστημίου Κρήτης.

(IV) Σε πρόσφατη μελέτη που εκπονήθηκε για το Πανεπιστήμιο Κρήτης από εξωτερικούς συμβούλους, για την ανασυγκρότηση και ανάπτυξη των Διοικητικών και Τεχνικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου Κρήτης σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, επισημάνθηκε η αριθμητική ανεπάρκεια του μη-Ακαδημαϊκού προσωπικού σε σημαντικές Υπηρεσίες του και τονίσθηκε ότι

το κόστος των Διοικητικών, Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου Κρήτης είναι σημαντικά χαμηλότερο από το αντίστοιχο άλλων συγκρίσιμων Ευρωπαϊκών Ιδρυμάτων.

(V) Το έργο του Πανεπιστημίου Κρήτης επιτελείται σε δύο Πανεπιστημιούπολεις (Ηράκλειο και Ρέθυμνο), με αποτέλεσμα να υφίστανται υποχρεωτικά εις διπλούν ορισμένες Διοικητικές, Ακαδημαϊκές (Βιβλιοθήκη) δομές και τεχνικές Υπηρεσίες με στελέχωση σε Διοικητικό Προσωπικό που καλύπτει οριακά τις βασικές λειτουργίες τους.

(VI) Το ΥΠΑΙΘ αποφάσισε την αύξηση του αριθμού των Φοιτητών στα περιφερειακά Πανεπιστήμια και ιδιαίτερα σε επιστήμες που θεραπεύονται στο Πανεπιστήμιο Κρήτης. Συγκεκριμένα, το Πανεπιστήμιο Κρήτης θα δεχτεί για το Ακαδημαϊκό έτος 2013-2014, 33% περισσότερους φοιτητές από τον αριθμό που η Σύγκλητος αιτήθηκε με βάση τις δυνατότητές του Πανεπιστημίου όπως υπολογίστηκαν από τις αναλογίες Φοιτητών προς το Εκπαιδευτικό και Διοικητικό Προσωπικό. Η συρρίκνωση του Προσωπικού θα υποβαθμίσει σε μεγάλο βαθμό ή και θα κάνει αδύνατη την εκπαιδευτική διαδικασία.

Το Πρυτανικό Συμβούλιο επισημαίνοντας την υποστελέχωση του Πανεπιστημίου Κρήτης, εκφράζει την πλήρη αντίθεσή του στους σχεδιασμούς του ΥΠΑΙΘ που το αφορούν. Η όποια μείωσή του Προσωπικού, θα έχει οδυνηρές συνέπειες όχι μόνο για την επιτευχθείσα, μετά από πολυετή προσπάθεια, επιτευχθείσα αριστεία του, αλλά και για τη στοιχειώδη λειτουργία του ως Ακαδημαϊκού Ιδρύματος. Η διοικητική μεταρρύθμιση είναι ένα δύσκολο εγχείρημα που ήδη έχει αρχίσει στο Πανεπιστήμιο Κρήτης, με το έργο των εξωτερικών συμβούλων, με τη συμμετοχή του συνόλου του προσωπικού του Πανεπιστημίου και με την κατάρτιση εμπειριστατωμένου και λεπτομερούς, εγκεκριμένου από τη Σύγκλητο, Οδικού Χάρτη αναδιάρθρωσης των υπηρεσιών.

Το Πρυτανικό Συμβούλιο:

A) Καλεί την Σύγκλητο και το Συμβούλιο του Ιδρύματος να εκφράσουν προς όλες τις κατευθύνσεις καθώς και στην πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΙΘ και την τοπική κοινωνία μέσω των εκλεγμένων εκπροσώπων της, την αντίθεσή τους για την εφαρμογή της διαθεσιμότητας στο προσωπικό του Πανεπιστημίου Κρήτης.

B) Καλεί τα συναρμόδια Υπουργεία να αναλογιστούν τις τεράστιες ευθύνες τους και τις δυσμενείς συνέπειες που θα προκύψουν από τη συρρίκνωση των υπηρεσιών του Πανεπιστημίου Κρήτης και αναπόφευκτα του συνόλου του έργου του.

Ηράκλειο-Ρέθυμνο 21-VIII-2013