

Ομόφωνο Ψήφισμα της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Κρήτης
27-VIII-2013

Η Σύγκλητος του Πανεπιστημίου Κρήτης κρίνει ότι η εφαρμογή του «Σχεδίου μεταρρύθμισης της Δημόσιας Διοίκησης» στην Ανώτατη Εκπαίδευση, δηλαδή η ένταξη ενός μέρους του προσωπικού των Α.Ε.Ι. σε καθεστώς διαθεσιμότητας, διαδικασία που εξαγγέλθηκε από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων στις 14 Αυγούστου 2013 (αρ. Πρωτ. 113287/14-VIII-2013/IB), εκτός από την ανθρωπινή διάσταση των προβλημάτων που θα δημιουργήσει, θα πλήξει σημαντικά την ακαδημαϊκή και διοικητική λειτουργία των Α.Ε.Ι. της χώρας.

Το Πανεπιστήμιο Κρήτης έχει κατορθώσει, στις εξαιρετικά δύσκολες κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες που βιώνει η χώρα τα τελευταία χρόνια, να συναγωνίζεται επάξια τα μεγάλα διεθνή Πανεπιστήμια ως προς την ποιότητα της έρευνας και της διδασκαλίας. Σε αυτήν τη θέση το έφερε η συλλογική προσπάθεια των Καθηγητών, των Φοιτητών και του Διοικητικού του Προσωπικού. Με σταθερό γνώμονα την επίτευξη της αριστείας, το Ίδρυμα ολοκλήρωσε τη διαδικασία Εσωτερικής Αξιολόγησης και προήγαγε, παρά τα εμπόδια της Πολιτείας, τις διαδικασίες της Εξωτερικής Αξιολόγησής του.

Τα μέλη της Συγκλήτου διαπιστώνουν, επιπλέον, τα ακόλουθα:

- 1) Η διοικητική μεταρρύθμιση την οποία επαγγέλλεται δια της διαθεσιμότητας το Υ.ΠΑΙ.Θ. συνιστά έργο που έχει ήδη ξεκινήσει στο Πανεπιστήμιο Κρήτης με τη σύνταξη του Οδικού Χάρτη για την αναδιοργάνωση και αναβάθμιση των Διοικητικών και Οικονομικών του Υπηρεσιών που έχει υποβάλει για Χρηματοδότηση στην Πρόσκληση 56.
- 2) Στο Πανεπιστήμιο Κρήτης δεν υφίσταται πλεονάζον προσωπικό, όπως διαπιστώνεται απολύτως και κατά τη διαμόρφωση νέου Οργανισμού και Οργανογράμματος των Διοικητικών Υπηρεσιών του. Αντίθετα, το Ίδρυμα έχει απωλέσει πολλές θέσεις από αποχωρήσεις διοικητικών υπαλλήλων τα τελευταία χρόνια. Ειδικότερα, την προηγούμενη πενταετία αποχώρησαν 85 υπάλληλοι και την επόμενη πενταετία πρόκειται να συνταξιοδοτηθεί τουλάχιστον το 10% του συνόλου των Μονίμων Υπαλλήλων του.
- 3) Για να είναι η Διοίκηση του Πανεπιστημίου Κρήτης λειτουργική, ορθολογικά οργανωμένη και αποτελεσματική, απαιτείται, περαιτέρω στελέχωσή της, που να ανταποκρίνεται άμεσα στο ύψος των μέχρι σήμερα επιτευγμάτων και των μελλοντικών οραματισμών του Ίδρύματος, όσο και των επιστημονικών προκλήσεων που αυτό αντιμετωπίζει. Η οποιαδήποτε μείωσή της θα έχει οδυνηρές συνέπειες στη συνολική λειτουργία του Πανεπιστημίου μας, δεδομένης και της σχεδόν μηδενικής δυνατότητας πρόσληψης προσωπικού τα επόμενα έτη.

4) Η πρόσφατη μελέτη από Εξωτερικούς Συμβούλους του ιδρύματος για την ανασυγκρότηση και ανάπτυξη των Διοικητικών, Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών του, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, επισήμανε την αριθμητική ανεπάρκεια του μη-Ακαδημαϊκού προσωπικού του, και υπογράμμισε το σημαντικά χαμηλότερο κόστος των Υπηρεσιών αυτών του Ιδρύματος σε σχέση με το αντίστοιχο άλλων συγκρίσιμων ευρωπαϊκών Ιδρυμάτων.

5) Σημαντικό ποσοστό (άνω του 20%) του μη-Ακαδημαϊκού προσωπικού του Πανεπιστημίου Κρήτης (των Μόνιμων Υπαλλήλων και των Ι.Δ.Α.Χ.) στηρίζει εκπαιδευτικές και ερευνητικές ανάγκες των Εργαστηρίων των Ακαδημαϊκών μονάδων, τα δίκτυα, και τις επικοινωνίες. Καλύπτει, δηλαδή, τη σημαντική αδυναμία του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου να υποδέχεται προσωπικό αφοσιωμένο κατά κύριο λόγο στην έρευνα, αλλά και τα κενά που δημιουργεί ο ελάχιστος αριθμός Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.ΤΕ.Π.) του Ιδρύματος.

6) Το Πανεπιστήμιο Κρήτης λειτουργεί σε δύο Πανεπιστημιούπολεις, στο Ηράκλειο και το Ρέθυμνο, και έχει προφανώς αυξημένες ανάγκες Διοικητικού Προσωπικού, το οποίο καλείται, να υπηρετήσει ευρείς επιστημονικούς τομείς και διαφορετικά επιστημονικά πεδία αιχμής, που θεραπεύονται στο Ίδρυμα.

7) Το Πανεπιστήμιο Κρήτης θα δεχτεί 33% μεγαλύτερο αριθμό φοιτητών από εκείνον που πρότεινε στο Υ.ΠΑΙ.Θ. για το Ακαδημαϊκό έτος 2013-2014. Αυτό σημαίνει ότι το Πανεπιστήμιο Κρήτης θα έχει πάνω από 22.000 φοιτητές το επερχόμενο Ακαδημαϊκό έτος. Οποιαδήποτε απομάκρυνση μέσω διαθεσιμότητας Μόνιμων Υπαλλήλων και Ι.Δ.Α.Χ. θα είχε ανεπίτρεπτα αρνητικές συνέπειες στη διοικητική/γραμματειακή υποστήριξη και κατ' επέκταση στην εκπαίδευση και την έρευνα.

8) Η διασφάλιση του υψηλής ποιότητας ερευνητικού και εκπαιδευτικού έργου, στην οποία συμβάλλει αποφασιστικά το Διοικητικό Προσωπικό όλων των λειτουργικών κατηγοριών του, έχει καθοριστική σημασία για την αναπτυξιακή προοπτική της χώρας μας και την ευκτέα έξοδό της από τη σημερινή οικονομική κρίση. Είναι συνεπώς βέβαιο, ότι όποια συρρίκνωση του προσωπικού θα υποβαθμίσει σε μεγάλο βαθμό την αξιόπιστη λειτουργία και την εκπαιδευτική διαδικασία στο Πανεπιστήμιο Κρήτης.

Με βάση τα παραπάνω, η Σύγκλητος:

Διαπιστώνει ότι η παρέμβαση του Υ.ΠΑΙ.Θ. για διαθεσιμότητα του Διοικητικού Προσωπικού θίγει το αυτοδιοίκητο των ΑΕΙ.

Εκφράζει την κατηγορηματική αντίθεσή της σε όποια ενδεχόμενη αποψίλωση του Πανεπιστημίου Κρήτης από Διοικητικό Προσωπικό μέσω της διαδικασίας της διαθεσιμότητας, που θα απειλούσε άμεσα τη λειτουργία και θα υποβάθμιζε το εκπαιδευτικό, ερευνητικό και κοινωνικό του έργο.

Καλεί τα συναρμόδια Υπουργεία να αναλογιστούν τις τεράστιες ευθύνες τους ως προς τις δυσμενείς συνέπειες που θα προέκυπταν από τη συρρίκνωση των Υπηρεσιών του Ιδρύματος και θα έθιγαν αναπόφευκτα τις συνολικές του δράσεις.

Προτρέπει την Πρυτανεία και τη Νομική Υπηρεσία του Ιδρύματος να εξετάσουν κάθε δυνατή σχετική προσφυγή στα αρμόδια όργανα της Δικαιοσύνης, δεδομένων των σοβαρών ζητημάτων νομιμότητας που εγείρει η διαδικασία της διαθεσιμότητας σύμφωνα με τους πλέον έγκριτους νομικούς του Δημοσίου Δικαίου της χώρας.

Δηλώνει την εμπιστοσύνη της στο σύνολο του Διοικητικού Προσωπικού του Ιδρύματος και εκφράζει την απαρέγκλιτη βούλησή της να αποτρέψει τη διαθεσιμότητα των υπαλλήλων του.