



Ρέθυμνο 20-1-2014

Με τη δημοσίευση, στις 18-1-2014, των νέων πινάκων κατάταξης υπαλλήλων του ΠΚ προς διαθεσιμότητα κάποιοι συνάδελφοί μας είδαν και πάλι το όνομά τους να παραμένει στην λίστα, άλλοι να εξέρχεται ή να εισέρχεται στη «ζώνη» της διαθεσιμότητας και κάποιοι άλλοι να βρίσκεται στη «ζώνη» επικινδυνότητας, κοντά δηλαδή σε ενδεχόμενη διαθεσιμότητα λόγω των νέων πιθανών ανακατατάξεων που θα επιφέρουν οι τελικοί πίνακες.

Για το σύνολο όμως του προσωπικού που διέτρεξε τους νέους πίνακες τίθεται επιτακτικά το ζήτημα της διαφάνειας και της διοικητικής ορθότητας ως προς το συνολικό χειρισμό των στοιχείων που αφορούν τη μοριοδότηση των υπαλλήλων του Ιδρύματος.

Η συζήτηση που διεξήχθη **στο πλαίσιο της σημερινής Γενικής Συνέλευσης** του Συλλόγου μας ανέτρεξε σε όλα τα στάδια αυτής της δραματικής διαδικασίας που ξεκίνησε τον Αύγουστο του 2013, και αποτύπωσε **μια σειρά ισχυρών προβληματισμών και επιφυλάξεων για ζητήματα όπως:**

- Η απουσία αξιολογήσεων όλων των ετών για μεγάλο μέρος του προσωπικού, ο διαφορετικός χρόνος σύνταξης της αξιολόγησης ανά υπηρεσία, καθώς και ο χρόνος κατάθεσης εκθέσεων αξιολόγησης στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
- Η έλλειψη επίσημων απαντήσεων στα ερωτήματα που η Δ/ση Διοικητικού απηύθυνε στα συναρμόδια Υπουργεία και η καταφυγή, εντέλει, σε υπηρεσιακές ερμηνείες.
- Η απουσία κάθε ενημέρωσης για την εξέλιξη της διαδικασίας από τις 9 Δεκεμβρίου και μετά, οπότε το Υπουργείο ζήτησε την εκ νέου αποστολή στοιχείων από τις Δ/νσεις Διοικητικού.
- Οι αποκλίσεις ανάμεσα στους πίνακες που προέκυψαν από την ατομική απογραφή και των νέων πινάκων που συντάχθηκαν από τη Δ/ση Διοικητικού, που σε κάποιες περιπτώσεις εγείρουν σοβαρές επιφυλάξεις ως προς το ενδεχόμενο λάθους ή σκοπιμότητας.

Στο σύνολό της η εφαρμογή της πολιτικής για διαθεσιμότητες-απολύσεις δεν θα ήταν δυνατόν να μην επιφέρει τραύματα στο σώμα του Πανεπιστημίου. Δυστυχώς όμως, είναι ορατός ο επιπλέον κίνδυνος να παγιωθεί ένα κλίμα δυσπιστίας, ή και κακοπιστίας, μεταξύ των συναδέλφων, καθώς και μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης. Θεωρούμε πως ο κίνδυνος αυτός μπορεί να αποτραπεί μόνο με **προτοβουλίες που θα στοχεύουν στη διαφάνεια, την ανοιχτή συζήτηση, τη δημόσια ενημέρωση και λογοδοσία.**

Από το Δ.Σ.
Συλλόγου Διοικητικού Προσωπικού
Πανεπιστημίου Κρήτης Ρεθύμνου
E-mail : sylreth@uoc.gr
Web : www.sylreth.blogspot.gr

