

**ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΔΑΣΚΟΝΤΩΝ ΣΧΟΛΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ**

Ρέθυμνο, 17 Απριλίου 2020

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Ο Ενιαίος Φορέας Διδασκόντων της Σχολής Κοινωνικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Κρήτης, με αφορμή την πρόταση-επιστολή της Εκτελεστικής Γραμματείας της ΠΟΣΔΕΠ στη Σύνοδο Πρυτάνεων για ρύθμιση θεμάτων συνταξιοδότησης μελών ΔΕΠ (8-4-2020), δηλώνει τα εξής:

- Η δυνατότητα παράτασης της θητείας ως το 70<sup>ο</sup> έτος αντικειμενικά ενισχύει την τάση αύξησης των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης και δημιουργεί ένα κακό προηγούμενο, σε βάρος της πρόσληψης νεότερων εργαζομένων.
- Η πρόταση της Εκτελεστικής Γραμματείας της ΠΟΣΔΕΠ αγνοεί το γεγονός ότι τα μέλη ΔΕΠ που επιθυμούν να συνεισφέρουν και μετά το 67<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους μπορούν κάλλιστα να το πράξουν, με τη σύμφωνη γνώμη των Τμημάτων τους, από τη θέση του Ομότιμου Καθηγητή.
- Η πρόταση υποσκάπτει τις αξίες της Δωρεάν Δημόσιας Παιδείας, που θα έπρεπε να προστατεύει η ΠΟΣΔΕΠ, με δύο τρόπους: α) Συντελεί στην συνεχιζόμενη υποστελέχωση των Πανεπιστημίων, δίνοντας «επιχειρήματα» στις εκάστοτε κυβερνήσεις να συνεχίζουν την πολιτική της μη έγκαιρης προκήρυξης των θέσεων των αφυπηρετούντων μελών ΔΕΠ και του γενικότερου «παγώματος» των προσλήψεων στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση, και β) Επιτείνει τη φυγή νέων επιστημόνων στο εξωτερικό (brain drain), η οποία έχει σημειώσει ραγδαία αύξηση την τελευταία δεκαετία, γεγονός που όχι μόνο συντελεί στη γήρανση του δυναμικού των Πανεπιστημίων, αλλά κυρίως τα αποστερεί από νέες και νέους επιστήμονες με όρεξη, ικανότητες και σύγχρονες γνώσεις. Νέες και νέοι Επιστήμονες, που εκπαιδεύτηκαν με χρήματα των Ελλήνων πολιτών και προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε Πανεπιστήμια του εξωτερικού αντί στο Ελληνικό Πανεπιστήμιο.
- Η πρόταση της Εκτελεστικής Γραμματείας της ΠΟΣΔΕΠ είναι αλυσιτελής ως προς τον υποτιθέμενο διακηρυγμένο στόχο της να αντιμετωπιστεί η υποστελέχωση των ΑΕΙ, καθώς δεν έχει δεσμευτικό χαρακτήρα. Επομένως, μπορεί λογικά-θεωρητικά να μην έχει κανένα πρακτικό αποτέλεσμα, στο βαθμό που επιδιώκει «[...] την παράταση της θητείας όσων το επιθυμούν [...] κι εφόσον συναινέσει το Τμήμα τους [...] κι εφόσον αυτό δικαιολογείται από τις διδακτικές ανάγκες του» (σ. 1, 3 και 4, η έμφαση δική μας).
- Η γυμνή από εργασιακά δικαιώματα θητεία λόγω «κατάστασης εξαίρεσης», που προτείνει η Εκτελεστική Γραμματεία της ΠΟΣΔΕΠ, αποτελεί πρότυπο για εργασιακές σχέσεις που κάθε άλλο παρά αρμόζουν σε μια δημοκρατικά ευνομούμενη πολιτεία κι ένα Κράτος Δικαίου.
- Θα περίμενε κανείς από την ΠΟΣΔΕΠ, αντί να διατυπώνει προτάσεις αμφιβόλου σκοπιμότητας και αποτελεσματικότητας, που ουσιαστικά βλάπτουν το Δημόσιο Πανεπιστήμιο, να υπερασπίζεται τα κεκτημένα της Δωρεάν Δημόσιας Παιδείας και να αγωνίζεται για την επαρκή στελέχωση των Πανεπιστημίων με άρτια καταρτισμένο προσωπικό. Η Εκτελεστική Γραμματεία της ΠΟΣΔΕΠ έχει την ευκαιρία να αποδείξει την ανιδιοτέλεια, αμεροληψία και υπέρ του Δημόσιου Πανεπιστημίου συνηγορία της, εάν συνταχθεί με την αντίστροφη πρόταση: «όταν ένα μέλος ΔΕΠ συμπληρώνει το 65<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του ενεργοποιούνται αυτοδικαίως οι διαδικασίες αντικατάστασής του με την προκήρυξη νέας θέσης στο σχετικό αντικείμενο. Οι διαδικασίες αυτές απαιτείται να ολοκληρώνονται εντός έτους, έτσι ώστε και να δημιουργείται μια πρόσθετη θέση για ένα έτος και το νέο μέλος ΔΕΠ να έχει αποκτήσει ενός έτους εμπειρία έρευνας και διδασκαλίας».